**ПРОЕКТ**

**Паспорт** **муниципальной программы** **«Развитие муниципальной службы в Администрации Старолещинского сельсовета Солнцевского района Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации Старолещинского сельсовета Солнцевского района Курской области» (далее - Программа) |
| Основание для разработки Программы | Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;  Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999 г. №1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»; |
| Заказчик Программы | Администрация Старолещинского сельсовета Солнцевского района |
| Разработчик Программы | Администрация Старолещинского сельсовета Солнцевского района |
| Исполнители мероприятий Программы | Администрация Старолещинского сельсовета Солнцевского района |
| Подпрограммы Программы | 1. Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Старолещинском сельсовете |
| Основная цель Программы | Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Старолещинском сельсовете |
| Основные задачи Программы: | - формирование эффективной системы управления муниципальной службой;  - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы;  - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;  - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;  - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;  - доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;  - количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;  - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;  - приобретение современного оборудования и транспортных средств;  - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);  - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Старолещинского сельсовета по отношению к запланированным показателям;  - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию. |
| Сроки и этапы реализации Программы | В 1 этап – с 2023-2027 годы |
| Объемы и источники финансирования Программы | Программа финансируется из местного бюджета. Общий объем финансирования составляет 7600 рублей, в том числе  2023 год –1 520 рублей,  2024 год – 1 520 рублей,  2025 год – 1 520 рублей,  2026 год – 1 520 рублей,  2027 год – 1 520 рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы | Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Старолещинском сельсовете  В рамках программы будут обеспечены следующие результаты:  - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;  - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;  - повышение квалификации муниципальных служащих;  - приобретение лицензированных программных  продуктов;  - обустройство рабочих мест;  - приобретение современного оборудования и транспортных средств;  - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;  - обеспечение доступа к сети «Интернет» рабочих мест муниципальных служащих;  -прохождение диспансеризации муниципальными служащими;  - повышение доверия населения к органам местного самоуправления;  - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Старолещинского сельсовета до 100 % по отношению к запланированным показателям;  - формирование нетерпимого отношения к коррупции. |